介護職員等処遇改善加算に係る情報公開（見える化要件）

社会福祉法人徳慈会では、介護職員等処遇改善加算Ⅰロを算定し、介護職員の処遇改善を図るとともに、職場環境の改善及び人材育成に取り組んでいます。

加算取得状況

事業所名	算定加算
特別養護老人ホームさくら苑	介護職員等処遇改善加算Ⅰロ
さくら苑ショートステイ	介護職員等処遇改善加算Ⅰロ

キャリアパスに関する取組

キャリアパス要件Ⅰ

- 介護職員の任用における職位、職責及び職務内容等の要件を定めています。
- 職位、職責及び職務内容等に応じた賃金体系を整備しています。
- 就業規則等の明確な根拠規定を書面で整備し、全ての介護職員へ周知しています。

キャリアパス要件Ⅱ

- 資格取得のための支援を実施しています。
- 全ての介護職員が研修へ参加できるよう、勤務シフトを調整するとともに、研修日程を複数日設定しています。

キャリアパス要件Ⅲ

- 経験や能力に応じて昇給する仕組みを整備しています。
- 一定の基準に基づき、定期的に昇給を判定する仕組みを整備しています。

職場環境等要件に関する取組

職場環境等要件	当法人の取組
① 入職促進に向けた取組	・日本人・外国人を問わず、多様な人材の採用・受入れを行い、安心して働き続けられるよう教育・育成に取り組んでいます。 ・他法人との連携を図り、人材育成や介護サービスの質の向上に努めています。
② 資質の向上やキャリアアップ支援	・毎月施設内研修を実施し、介護技術や知識の向上に努めています。 ・外部研修への参加を推進しています。 ・無資格で入職した職員に対し、介護職員初任者研修や介護福祉士等の資格取得を支援しています。
③ 両立支援・多様な働き方の推進	・「多様な働き方実践企業認定制度」においてプラチナ認定を受けています。 ・『埼玉県子育て応援宣言企業』として登録され、仕事と子育ての両立を支援しています。 ・育児・介護休業制度や年次有給休暇の取得を推進し、働きやすい職場環境づくりに努めています。
④ 腰痛を含む心身の健康管理	・定期健康診断を実施し、職員の健康管理に努めています。 ・ストレスチェック（メンタルヘルスチェック）を実施し、心身の健康維持・増進を図っています。 ・各部署の上司による定期的な面談を実施し、職員が安心して働ける職場環境づくりに取り組んでいます。 ・眠り SCAN や見守りセンサーを導入し、利用者の安全確保と職員の身体的負担の軽減を図っています。
⑤ 生産性向上のための取組	・介護ソフト「ほのぼの NEXT」を活用し、介護記録や情報共有の効率化を図っています。 ・ICT 機器や介護ロボットを活用し、業務負担の軽減と介護サービスの質の向上に取り組んでいます。 ・業務改善や情報共有を継続的に行い、生産性の向上に努めています。
⑥ やりがい・働きがいの醸成	・毎月の朝礼において各部署の情報共有を行うとともに、業務手順の見直しや業務改善を継続的に実施しています。 ・定期的な面談を通じて職員の意見や要望を把握し、働きやすい職場づくりに活かしています。 ・利用者やご家族からいただいた感謝の言葉を職員間で共有し、仕事へのやりがいにつなげています。

今後も、介護職員が安心して働き続けられる職場環境づくりを推進するとともに、利用者の皆様に質の高い介護サービスを提供できるよう努めてまいります。

社会福祉法人徳慈会　最終更新日　令和８年７月14日